



Netzwerk W Düsseldorf

01.07.2018 – 31.03.2019

**Ehrenamtliches Mentoring für einen
qualifizierten Wiedereinstieg für
geflüchtete Frauen**

Im Netzwerk W Düsseldorf engagieren sich:



.....
**KAUSA Servicestelle
Düsseldorf**



**Multikulturelles
Forum e.V.**



Ziel:

Unterstützungsangebote für einen frühzeitigen Zugang zum Arbeitsmarkt sollen verhindern, dass sich Strukturen von Nichterwerbstätigkeit verfestigen.



Aktivitäten im Netzwerk W Düsseldorf

- ➔ Niedrigschwellige Informationsveranstaltungen für Frauen mit Fluchtmigration zum Thema: „Arbeiten in Deutschland - wie kann das für mich gelingen?“
- ➔ Umsetzung eines ehrenamtlicher Mentoring zur Begleitung geflüchteter Frauen auf ihrem Weg ins Berufsleben

Aktivitäten zum ehrenamtlichen Mentoring

- ➔ Gewinnung von Mentorinnen (Flyer, Information über Portale für Ehrenamtliche, Ansprache von Multiplikator*innen)
- ➔ Gewinnung von Mentees (Infoblatt, Ansprache von Multiplikator*innen)
- ➔ Informationsveranstaltungen für Mentees/ Mentorinnen
- ➔ Installierung eines Expert*innennetzwerks
- ➔ Matching der Tandems
- ➔ Austauschforen (z.T. mit Expert*innen)

TOP Five der Erfolgsfaktoren

- ➔ Expert*innennetzwerk
- ➔ Know-How in der Zusammenarbeit mit dem ehrenamtlichen Engagement
- ➔ Workshop zum Matching
- ➔ Austauschforen
- ➔ Fokussieren der Zielsetzung und Kommunikation der Rahmenbedingungen in Informationsveranstaltungen für Mentorinnen/ Mentees

Erforderliche Ressourcen für ein ehrenamtliches Mentoring

Personelle Ressourcen

- ➔ für den Aufbau eines Mentorinnennetzwerks
- ➔ für die Gewinnung und Auswahl der Mentees
- ➔ für die Begleitung der Tandems
- ➔ für die Organisation und Moderation der Austauschforen der Mentorinnen
- ➔ für die Installierung eines Expert*innen-netzwerks

Erforderliche Ressourcen für ein ehrenamtliches Mentoring

Räumliche Ressourcen

- ➔ für die Treffen der Tandems
- ➔ für Begegnungen/ offene Treffen von Mentorinnen und Mentees
- ➔ für die Austauschforen der Mentorinnen
- ➔ für Fortbildungsangebote, Workshops

Fazit

Mentoring ist mit seiner Eins zu Eins-Beziehung von gleichrangigen Partnerinnen ein gutes zusätzliches und auch notwendiges Angebot. Seine Interaktion auf Augenhöhe trägt zum Empowerment bei und unterstützt geflüchtete Frauen, den individuellen Weg zu finden, um die eigenen beruflichen Ziele zu verwirklichen.

Es wirkt, wenn angemessene personelle Ressourcen und finanzielle Mittel über einen ausreichend langen Zeitraum zur Verfügung stehen.

Ihre Fragen und Anmerkungen?



Herzlichen Dank für Ihr Interesse!