

Kultursensible Ansätze in der Beratungsarbeit

Notwendig?

Entwicklung von Beratungsangeboten- und methoden, um den Bedürfnissen der Menschen gerecht zu werden und Beratungsfachkräfte zu unterstützen

Hatice Müller-Aras
Multikulturelles Forum e.V.



Kultursensible Beratung



- Kenntnisse über arbeits- und aufenthaltsrechtliche Bestimmungen
- Kenntnisse über die Gültigkeit ausländischer Bildungs- und Ausbildungsabschlüsse und der Anerkennungsstellen
- Wissen darüber, dass die Herkunft aus einer anderen Arbeitskultur Einfluss auf Berufseinstieg und Verbleib haben kann, unterschiedliche Arbeitskulturen
- kulturell bedingtes Verständnis über den Prozess der Arbeitssuche
- Berücksichtigung kulturell bedingter Wahrnehmungs- und Wertungsmuster, Regeln und Tabus (Kulturwissen)



- Kenntnis und Einsatz geeigneter Instrumente zur Erfassung spezieller Kompetenzen von Migrantinnen
- Vermeidung von Stereotypisierung und Stigmatisierung beinhaltet Fähigkeit
 - ↪ besondere (auch nicht zertifizierte) Kompetenzen zu entdecken
 - ↪ bewusst zu machen
 - ↪ mit ihnen zu arbeiten



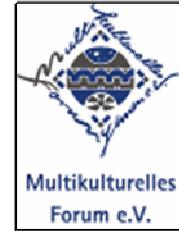
Kompetenzbilanzierung



- Ressourcenorientierte Herangehensweise
- Erkennen und Sichtbarmachen von Fähigkeiten und Kompetenzen
- Erkennen versteckter Kompetenzen durch den Einsatz von nonverbalen Methoden



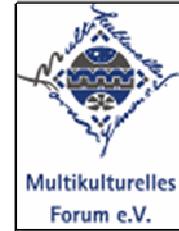
Kultursensible Ansätze in der Vermittlungsarbeit



- ↪ enge und kontinuierliche Kooperation mit Arbeitgebern
- ↪ sie mit Informationen versorgen,
- ↪ Vorurteile abbauen
- ↪ Blick auf Potenziale lenken



Interkulturelle Aspekte in Sprachkursen



- Stärkung der Kommunikationsfähigkeit
- langsames Heranführen an die deutsche Sprache
- Erhöhung der sozialen Kompetenz
- sich mit Umgangs- und Verhaltensregeln vertraut machen
- Förderung der Teilhabe am gesellschaftlichen Leben





Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Hatice Müller-Aras
Multikulturelles Forum e.V.
aras@multikulti-forum.de
Tel.: 02306/3063010

